

NASZE WARTOŚCI W PRAKTYCE

# GRUPA SARIA

## KODEKS POSTĘPOWANIA





UCZCIWOŚĆ, NIENARUSZALNE  
ZASADY DZIAŁANIA, PEŁNE  
SZACUNKU I SPRAWIEDLIWE  
POSTĘPOWANIE W BIZNESIE  
STANOWIĄ PODSTAWĘ NASZEGO  
SUKCESU.

## Wprowadzenie

Jesteśmy przekonani, że trwały sukces i przyszła rentowność naszej Grupy opierają się zasadniczo na wspólnie przestrzeganych wartościach i zasadach, do których należą niezawodność i jawność działań oraz zaangażowanie w tworzenie długoterminowych i opartych na zaufaniu relacji biznesowych.

Nasi akcjonariusze, klienci i partnerzy biznesowi, a także władze i społeczeństwo oczekują od nas, że zawsze będziemy działać kompetentnie, odpowiedzialnie i zgodnie z prawem. Dla nas oznacza to bezwzględne poszanowanie lokalnego systemu prawnego, jak również obowiązujących koncepcji etycznych w każdym kraju, w którym prowadzimy działalność. Jako przedsiębiorstwo poważnie traktujemy również naszą odpowiedzialność społeczną i ekologiczną. Oprócz absolutnej jawności postępowania, kluczową rolę w prowadzonych przez nas działaniach odgrywają bezpieczeństwo i higiena pracy. Te wspólne wartości stanowią podstawę naszej działalności biznesowej.

Zobowiązanie naszej firmy do przestrzegania standardów wynikających z tych przekonań uważamy za wiążące. Zgodnie ze sposobem, w jaki pojmujemy idee przedsiębiorczego myślenia i indywidualnej odpowiedzialności lokalnej, wszyscy nasi pracownicy realizujący swoje zadania w swoim obszarze działalności są zobowiązani do przestrzegania zarówno ustawowych, jak i specyficznych dla naszej firmy zasad, a także do ponoszenia wspólnej odpowiedzialności. W tym celu zapewniamy każdej zatrudnionej w naszej firmie osobie niezbędne wsparcie w wypełnianiu związanych z tym zobowiązań.

Oczekujemy, że nasi partnerzy biznesowi będą w równym stopniu działać zgodnie z wartościami zawartymi w naszym kodeksie postępowania. Nie będziemy akceptować żadnych przypadków naruszenia lub lekceważenia zasad w nim wyrażonych, bez względu na to, czy wystąpią one wewnątrz naszej firmy czy też u partnerów zewnętrznych. Możemy wypełniać nasze zobowiązania korporacyjne tylko wtedy, gdy wszyscy bezwarunkowo przestrzegamy obowiązujących norm prawnych, etycznych, społecznych i ekologicznych oraz zapewniamy uczciwą i pełną szacunku współpracę.

Nasz kodeks postępowania określa niektóre z naszych podstawowych zasad i służy jako wytyczna dla legalnego postępowania. Tematy zawarte w kodeksie postępowania nie są wyraźnie wyczerpujące, lecz podkreślają priorytety, które są szczególnie ważne w naszej praktyce biznesowej.

Selm, październik 2020

SARIA SE & Co. KG



RAZEM NA RZECZ  
ZRÓWNOWAŻONEGO ŚWIATA  
I ZDROWSZEGO ŻYCIA.

**VH** VAN  
HESSEN

**SARVAL**

**SECANIM**

**ReFood**  
pure bioenergy

**ecoMotion**

**BIOCEVAL**

**B** Bioiberica

**SINOVA**



### Ramy i zasady działalności SARIA

Ambicją Grupy SARIA jest być najlepszym partnerem dla zrównoważonych rozwiązań. Ważną rolę odgrywa przy tym nasza szeroka oferta produktów i usług, która opiera się na przetwarzaniu zasobów organicznych w wysokiej jakości surowce przeznaczone do nowych zastosowań. Dzięki silnemu ukierunkowaniu na klientów i dostawców, dużemu stopniowi innowacyjności oraz energicznemu i kompetentnemu zespołowi konsekwentnie oferujemy naszym partnerom biznesowym rozwiązania dostosowane do ich potrzeb i wyznaczamy nowe standardy w naszej branży. Nasze działania na całym świecie cechuje przedsiębiorcze myślenie i indywidualna odpowiedzialność lokalna, a także pragmatyzm i zaangażowanie w realizację naszej działalności w ramach całego łańcucha wartości.

Wypełnianie zobowiązań z zakresu odpowiedzialności korporacyjnej jest warunkiem budowania długotrwałych relacji biznesowych i trwałego sukcesu naszej Grupy, a także niezawodnych standardów jakości i pełnej szacunku współpracy. Wypełniamy te zobowiązania w drodze bezwarunkowego przestrzegania norm prawnych, etycznych, społecznych i ekologicznych. SARIA zobowiązuje wszystkich swoich pracowników do przestrzegania tych norm; jako przedsiębiorstwo oczekujemy również, że nasi partnerzy biznesowi także będą działać zgodnie z tymi zasadami.



**POSZANOWANIE PRAW CZŁOWIEKA  
I PRAW PRACOWNICZYCH MA  
ZASADNICZE ZNACZENIE DLA  
TRWAŁEGO SUKCESU KOMERCYJNEGO.**

## **Prawa człowieka i prawa pracownicze**

Grupa SARIA ściśle przestrzega przepisów dotyczących praw człowieka zgodnie z Europejską Konwencją Praw Człowieka (EKPC). Odrzucamy wszelkie formy pracy przymusowej, niewolnictwa i tortury. Zdecydowanie potępiamy również zatrudnianie dzieci. Minimalny wiek pracowników jest zgodny z odpowiednimi przepisami prawa danego kraju lub zakładowymi układami zbiorowymi pracy, o ile nie przewidują one niższego minimalnego wieku zatrudnienia niż ten, który został określony w Konwencji Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP). Swoboda zrzeszania się pracowników musi być zapewniona w każdym miejscu zatrudnienia, a my ściśle współpracujemy z przedstawicielami pracowników wybranymi w wolnych wyborach. Ogólnie rzecz biorąc, jesteśmy zobowiązani do przestrzegania ośmiu Konwencji Międzynarodowej Organizacji Pracy, znanych również jako podstawowe standardy pracy MOP.

Firma promuje równe szanse i równe traktowanie pracowników, powstrzymując się i zakazując wszelkich form dyskryminacji ze względu na rasę lub pochodzenie etniczne, płeć, religię lub ideologię, niepełnosprawność, wiek lub tożsamość seksualną. Firma rekrutuje i awansuje swoich pracowników wyłącznie na podstawie kwalifikacji i osiągnięć zawodowych.

Nasza firma jest reprezentowana w wielu regionach i na wielu rynkach na całym świecie, a zatem podlega różnym systemom prawnym. Dlatego u nas obowiązuje zakaz nielegalnego odebrania ziemi, w tym ziemi, z której korzyści służą utrzymaniu osoby. Dbamy o to, aby warunki w miejscach pracy naszych pracowników przynajmniej w minimalnym stopniu spełniały obowiązujące w ich krajach przepisy prawa pracy, np. przepisy dotyczące czasu pracy, wynagrodzeń i premii. Jesteśmy przekonani, że wynagrodzenie za pracę w pełnym wymiarze godzin w systemie zmianowym musi być w każdym przypadku wystarczające, aby zapewnić sobie utrzymanie. Szanujemy się nawzajem i traktujemy w uczciwy sposób. Jesteśmy zatem zobowiązani do wdrażania kultury zarządzania, która jest oparta na szacunku, uznaniu i zaufaniu.

## **Bezpieczeństwo i higiena pracy**

Bezpieczeństwo i higiena pracy są podstawowymi elementami składowymi odpowiedzialności przedsiębiorstwa prowadzącego działalność przemysłową, które dąży do osiągnięcia długofalowego i trwałego sukcesu. Dlatego też bezpieczeństwo i higiena pracy naszych pracowników są dla nas bardzo ważne. Obowiązujące przepisy BHP muszą być przestrzegane w każdym z oferowanych przez nas miejsc pracy, a stan wykorzystywanej technologii musi być stale optymalizowany.

## Środowisko i zasoby naturalne

Jako wiarygodny dostawca usług, tworzymy wartość dodaną dla naszych partnerów i środowiska naturalnego, odbierając od naszych klientów odpady organiczne i wykorzystując je do wytwarzania komponentów (produktów wstępnych) przy użyciu innowacyjnych technologii. Uważamy, że naszym obowiązkiem jest zaangażowanie się w realizację celu, jakim jest ochrona środowiska i zachowanie go dla przyszłych pokoleń. Nie ulega wątpliwości, że naszym obowiązkiem jest przestrzeganie przepisów mających na celu ochronę środowiska oraz umów międzynarodowych ONZ. Przede wszystkim staramy się zapobiec powstaniu szkodliwych zmian gleby i zanieczyszczeniu wód. W ten sposób łączymy dążenie do tego, aby uczynić o wiele więcej dla ochrony środowiska i jego zasobów z włączaniem ochrony środowiska jako sprawy oczywistej i priorytetowej do wszystkich naszych działań biznesowych. Tego samego poziomu zrozumienia i tych samych działań oczekujemy od naszych partnerów biznesowych, którzy również stanowią część tego łańcucha tworzenia wartości.

## Produkty i usługi

Nasze produkty i usługi dostarczamy, bez wyjątku, zgodnie ze standardem jakości, który spełnia wymagania ustawowych i innych obowiązkowych przepisów prawnych, porozumień umownych i obowiązujących norm. Jakość tę gwarantujemy poprzez zapewnienie wysokiego standardu technicznego w naszych zakładach produkcyjnych, dobry poziom szkoleń dla naszych pracowników oraz skuteczne kontrole wewnętrzne.



Jeżeli oferowane przez nas produkty lub usługi w drodze wyjątku, a w szczególności w wyniku błędu technicznego lub ludzkiego, nie spełnią tych wymagań w wystarczającym stopniu, będziemy dążyć do uniknięcia wszelkich wynikających z tego szkód w ścisłej współpracy z zainteresowanymi klientami i właściwymi władzami.



NASZ CEL: PRZETWARZANIE ZASOBÓW NATURALNYCH ZGODNIE Z ZASADĄ ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU.



JESTEŚMY ZOBOWIĄZANI DO PRZESTRZEGANIA ZASAD UCZCIWEJ KONKURENCJI ORAZ DO JAWNOŚCI POSTĘPOWANIA W REALIZOWANIU TRANSAKCJI BIZNESOWYCH.



### Uczciwa konkurencja

Jesteśmy przekonani, że konkurencja handlowa, o ile jest uczciwa i zapewnia równe szanse, służy zarówno firmom, jak i konsumentom. Aby można było to zagwarantować, stosowane są obowiązujące przepisy prawa ochrony konkurencji. Jest rzeczą oczywistą, że mamy obowiązek ich przestrzegać i angażować się w taki sposób, aby utrzymać uczciwą konkurencję opartą na równych szansach. Niezależnie od tych zobowiązań prawnych, chcemy również traktować naszych konkurentów i pracowników sprawiedliwie i z należyтым poszanowaniem.

Będziemy szkolić, doradzać i wspierać naszych pracowników, którzy ze względu na pełnione przez siebie funkcje oraz wykonywaną pracę ponoszą szczególną odpowiedzialność za utrzymanie uczciwej konkurencji, aby mogli w każdej chwili sprostać temu zadaniu.

### Jawność postępowania

Zdecydowanie odrzucamy korupcję i łapownictwo. Powstrzymujemy się od zawierania transakcji handlowych, które mogą zostać osiągnięte tylko wtedy, gdy osobą decydującym zostaną przydzielone lub obiecane osobiste korzyści.

Zdecydowanie zapobiegamy zatrudnianiu w naszej firmie pracowników, którzy pozwalają na to, aby ich decyzjami lub etyką zawodową kierowały ich prywatne interesy, a nie interesy firmy.

## Podatki i opłaty

Grupa SARIA jest obecna w wielu krajach i jest interesariuszem lokalnych gospodarek krajowych. Płacenie podatków jest czynnikiem decydującym o stabilności i infrastrukturze danej gospodarki krajowej, który ma również bezpośredni wpływ na czynniki decydujące o powodzeniu naszej działalności. Terminowe składanie zeznań podatkowych i dokonywanie płatności przewidzianych przepisami prawa jest zatem obowiązkiem społecznym, który uznajemy i akceptujemy.

Naszym celem jest wywiązywanie się ze zobowiązań podatkowych w terminie i w odpowiedniej wysokości oraz pozostawanie zawsze uczciwym partnerem dla organów podatkowych każdego z krajów, w których jesteśmy obecni. Aby osiągnąć ten cel, stworzyliśmy system kontroli wewnętrznej, który jest w stanie zapobiegać podstawowym błędom i je ujawniać.

Każde naruszenie obowiązującego prawa podatkowego, które zostało stwierdzone wewnętrznie lub zewnętrznie, musi zostać niezwłocznie zgłoszone pracownikom odpowiedzialnym za sprawy podatkowe danej jednostki organizacyjnej naszej firmy. Jest rzeczą oczywistą, że ujawniony błąd zostanie przez nas bezpośrednio skorygowany w pełnej i przejrzystej współpracy z organami podatkowymi.

Uważamy, że audyty przedsiębiorstw stanowią mechanizm zapewniający sprawiedliwe opodatkowanie. Wykorzystujemy konstruktywną współpracę prowadzoną z audytorami i organami podatkowymi na równych zasadach jako narzędzie służące do walidacji naszej organizacji finansowej oraz, w razie potrzeby, do jej dalszego rozwoju.



Odrzucamy struktury podatkowe, które nie są oparte na zrównoważonych celach biznesowych. Wymagamy, aby wszyscy nasi pracownicy postępowali w sposób odpowiedni dla rzetelnych i honorowych handlowców i podatników.



PODATKI I OPŁATY POMAGAJĄ  
W WYPEŁNIANIU OBOWIĄZKÓW  
SPOŁECZNYCH



ZYSK I ETYKA NIE WYKLUCZAJĄ SIĘ  
WZAJEMNIE. ISTOTNE JEST TO, W JAKI  
SPOSÓB ZYSK ZOSTANIE OSIĄGNIĘTY.

## Ochrona danych osobowych

Potwierdzamy podstawowe prawo do ochrony danych osobowych. Z tego względu przetwarzamy wszelkie dane osobowe udostępnione naszej firmie tylko i wyłącznie w ramach obowiązującego ustawodawstwa o ochronie danych osobowych.

## Pranie brudnych pieniędzy i sankcje

Ściśle przestrzegamy obowiązujących nas przepisów prawa, aby uniknąć prania brudnych pieniędzy. Zapewniamy w możliwie najlepszy sposób, że transakcje finansowe naszej firmy nie mogą być wykorzystywane do prania brudnych pieniędzy, niezależnie od sytuacji prawnej danego kraju.

## Etyka

Przestrzeganie prawa wyznacza obowiązkowe ramy dla działalności naszej firmy. Dla nas postępowanie zgodnie z prawem wykracza poza te ramy. Wymagamy, aby działalność firmy była oparta na wartościach oraz dobrych obyczajach i jednocześnie wspieramy takie podejście do postępowania w biznesie.

Mamy świadomość, że postawy moralne i wartości w krajach, w których działa nasza Grupa mogą różnić się między sobą. Chcemy traktować te różnice z tolerancją i szacunkiem, pod warunkiem, że w danym kraju zagwarantowane są wartości zastrzeżone w niniejszym kodeksie postępowania oraz prawa człowieka i wolność od dyskryminacji.

## Zgodność z postanowieniami kodeksu postępowania

Każdy, kto stwierdzi, że nasza firma, nasi poszczególni pracownicy lub partnerzy handlowi nie postępują zgodnie z zasadami niniejszego kodeksu, może zgłosić naruszenie tych zasad imiennie lub anonimowo, korzystając z naszej Infolinii ds. Etyki Grupy SARIA, którą można znaleźć na stronie <https://saria.integrityline.org>. Zapewniamy, że nasza wewnętrzna organizacja ds. zapewnienia zgodności z postanowieniami kodeksu postępowania zajmie się każdym zgłoszeniem.

Jeśli nie podzielają Państwo zasad ujętych w niniejszym kodeksie postępowania lub nie przestrzegają przepisów prawa, nasza firma nie będzie dla Państwa odpowiednim partnerem biznesowym.



**SARIA®**

SECANIM

**ecoMotion**

**ReFood**  
pure Biokraft

**SINOVA** 

**SARVAL**

**BIOCEVAL**

**b** Bioiberica

**VH** VAN  
HESSEN

[www.saria.com](http://www.saria.com)