

# SARIA®

Raport Zrównoważonego Rozwoju 2023

## / Razem tworzymy przyszłość

„Historia naszej firmy sięga trzech pokoleń wstecz, a „jutro” zawsze oznaczało dla nas lata i dziesięciolecia. Uważamy, że naszym obowiązkiem jest stworzenie i przekazanie naszym dzieciom i wnukom zrównoważonego świata i zrównoważonego biznesu.”

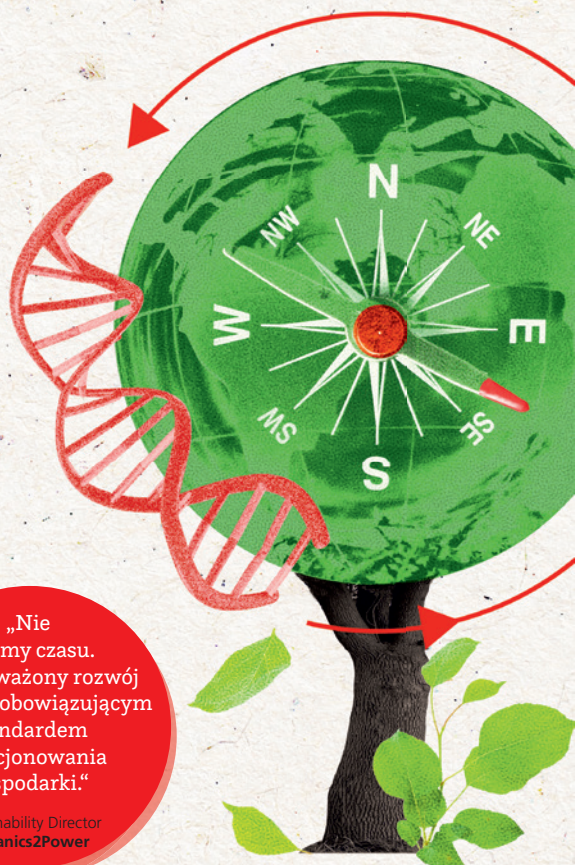
Przewodniczący Rady Nadzorczej

„Nie traćmy czasu. Zrównoważony rozwój jest teraz obowiązującym standardem funkcjonowania gospodarki.”

Sustainability Director  
Organics2Power

„Naszym głównym celem było i jest rozwijanie oraz promowanie kultury zgodności, spełniającej najwyższe standardy etyczne i prawne, które regulują naszą działalność.”

CFO and Compliance Officer  
Bioiberica



Przeczytaj  
nasz Raport  
Zrównoważonego  
Rozwoju

# / W 2022 roku ...



**100%** naszych jednostek operacyjnych poddaliśmy ocenie pod kątem przestrzegania praw człowieka lub ocenie wpływu na te prawa.

## Środowisko

... zainstalowaliśmy **1262 panele słoneczne** w centrali Van Hessen w Nieuwerkerk aan den IJssel, aby produkować zieloną energię.

... **odzyskaliśmy** i ponownie wykorzystaliśmy blisko **200 milionów litrów wody** w naszych zakładach SecAnim w Hiszpanii.

... wspólnie z TotalEnergies zainicjowaliśmy pionierski projekt dotyczący produkcji zrównoważonych paliw lotniczych (SAF) ze zużytych olejów spożywczych i tłuszczów zwierzęcych, które zastępując tradycyjne paliwo lotnicze mogą **zredukować emisję dwutlenku węgla** nawet o **80%**.

## Ład Korporacyjny

... wprowadziliśmy **zasady w zakresie przestrzegania Praw Człowieka** i podjęliśmy kompleksowe działania w celu zapobiegania, wykrywania i eliminowania naruszeń praw człowieka w naszym całym łańcuchu dostaw, np. przeprowadziliśmy wewnętrzną ocenę przestrzegania praw człowieka i analizę ryzyka związanego z dostawcami.

... powołaliśmy **Międzynarodowy Organ Ochrony Danych Osobowych**.

... wprowadziliśmy ponad **100 rozwiązań mających na celu zapobieganie potencjalnym aktom dyskryminacji**, na wszystkich etapach procesu zarządzania personelem w naszych zakładach, w Hiszpanii.

**100%** naszych pracowników ma całodobowy dostęp do systemu zgłaszania nieprawidłowości.



## Społeczność

... otrzymaliśmy nagrodę **Asepeyo Antoni Serra Santamans Award** za stosowanie **prewencyjnych praktyk** z zakresu **bezpieczeństwa i higieny** pracy w Bioiberica.

... przeprowadziliśmy ankietę poświęconą zagadnieniu **różnorodności kulturowej wśród** naszych pracowników dywizji Sinova.

... we wszystkich naszych placówkach we Francji przeprowadziliśmy kampanię informacyjną **promującą** Europejski Tydzień **Zatrudnienia Osób Niepełnosprawnych**.

**61%** naszych głównych źródeł finansowania jest powiązanych z ESG.



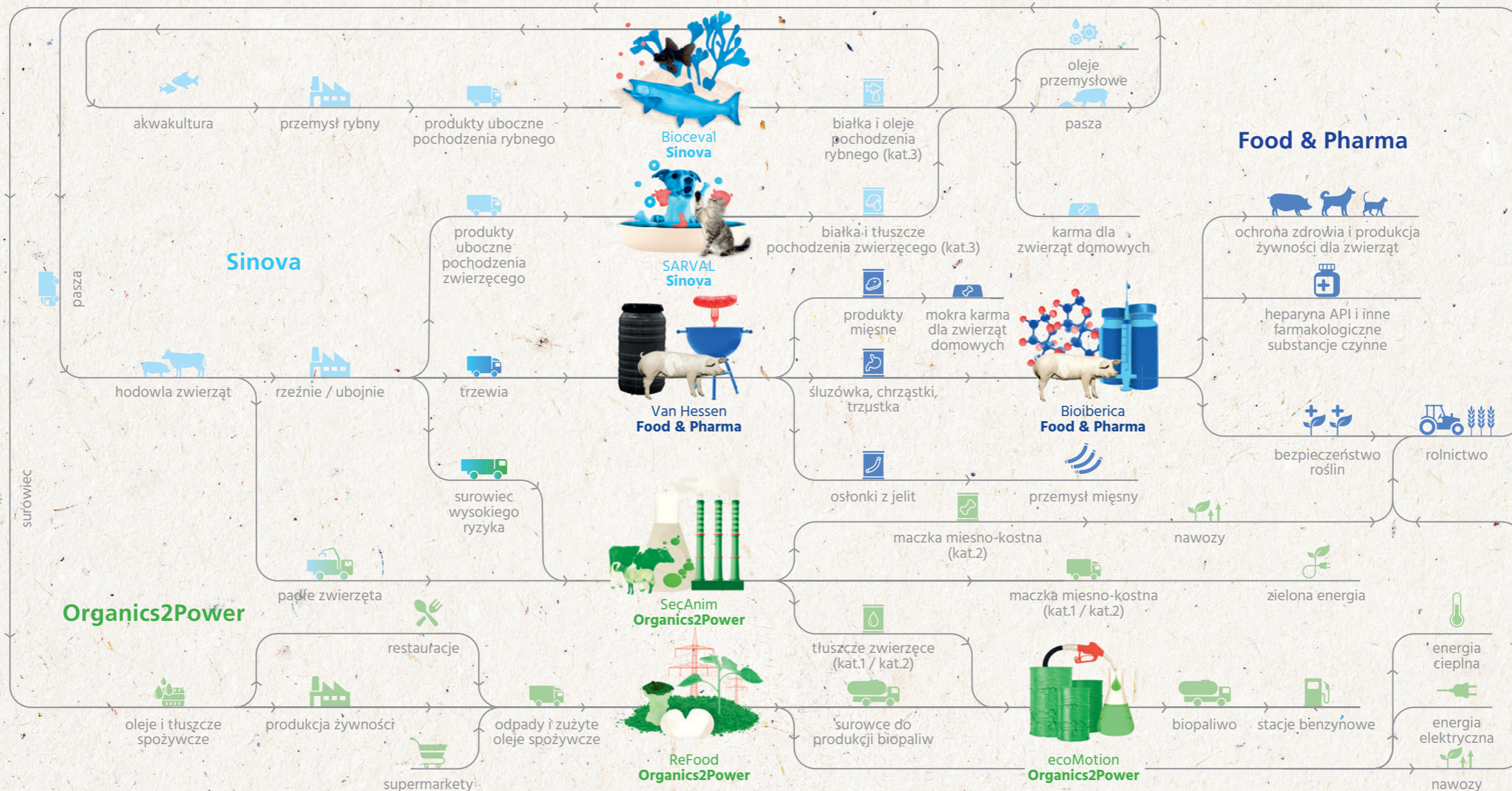
/ Wszystkie podejmowane przez nas działania i decyzje bazują na naszym zaangażowaniu w realizację tego samego celu: Razem na rzecz zrównoważonego świata i zdrowszego życia.

# / SARIA – Zrównoważony rozwój jako pasja i model biznesowy

Podstawą modelu biznesowego SARIA jest gospodarka o obiegu zamkniętym, polegająca na przekształcaniu produktów ubocznych pochodzenia zwierzęcego i innych odpadów organicznych w cenne surowce do nowych zastosowań. Każdego dnia zbieramy, przetwarzamy i (ponownie)

wykorzystujemy materiały organiczne, które potencjalnie uznano by za zwykłe odpady. Dzięki naszej działalności te cenne zasoby pozostają w obiegu i mając inną, wartościową postać są ponownie wykorzystywane. Jednocześnie stworzyliśmy wzajemnie powiązane ze sobą łańcuchy wartości dzięki pełnej

współpracy pomiędzy naszymi dywizjami i jednostkami biznesowymi wchodzącymi w skład naszej Grupy. Takie podejście pomaga nam chronić zasoby naturalne, w znaczący sposób przyczyniać się do ochrony naszej planety i oferować naszym klientom wysokiej jakości produkty i usługi.



Zatrudniamy  
**10 500**



osób w różnych krajach

Zakłady ponad



**200**

Zakłady przetwórcze  
zlokalizowane w



**26 krajach**

Struktura firmy



Firma rodzinna w  
**100%**

Nasza działalność biznesowa podzielona jest na trzy dywizje, z których każda odpowiada na indywidualne potrzeby różnych grup klientów.

W dywizji **Organics2Power** - obejmującej **SecAnim**, **ReFood** i **ecoMotion** - wykorzystujemy pozostałości organiczne do produkcji zielonej energii, biopaliw i nawozów bogatych w składniki odżywcze. W obliczu zmian klimatycznych i kurczących się zasobów naturalnych, jest to nasz sposób na przyczynienie się do rozwoju i wykorzystania bardziej przyjaznych dla środowiska rozwiązań energetycznych i rolniczych.

W **Sinova**, w ramach której działa **SARVAL** i **Bioceval**, specjalizujemy się w przetwarzaniu produktów ubocznych, pochodzących z przemysłu mięsnego i rybnego, w wysokiej jakości składniki dla sektora zoologicznego, paszowego i akwakultury, a także dla przemysłu oleochemicznego i biopaliwowego na całym świecie. Nasze naturalnie zrównoważone produkty wykazują ogromny potencjał w redukcji śladu węglowego w całym łańcuchu wartości.

Dywizja **Food & Pharma** zajmuje się waloryzacją surowców pochodzących z przemysłu przetwórstwa mięsnego i oferuje szeroką gamę produktów służących zdrowiu i dobremu samopoczuciu ludzi, zwierząt oraz roślin. Dwie jednostki biznesowe **Van Hessen** i **Bioiberica** doskonale współpracują w ramach własnych łańcuchów wartości: Van Hessen wykorzystuje jelita z przetwórstwa mięsnego do produkcji swojego szerokiego portfolio produktów, w tym naturalnych osłonek i produktów mięsnych, a jednocześnie dostarcza firmie Bioiberica surowce do produkcji wysokiej jakości substancji czynnych, wykorzystywanych w przemyśle farmaceutycznym do produkcji leków.

# / Co oznacza dla nas zrównoważony rozwój

„Lepsza dostępność i transparentność danych wpływa na podejmowanie lepszych decyzji i będzie miała wymierny wpływ na nasze wyniki w zakresie zrównoważonego rozwoju.”

Członek Zarządu,  
Dyrektor Finansowy

„Podejmujemy działania mające na celu poprawę komfortu życia i zdrowia zarówno naszych pracowników, partnerów biznesowych, jak i społeczności, do których docieramy, jednocześnie wywierając pozytywny wpływ na środowisko naturalne na całym świecie.”

Członek Zarządu  
Dywizja  
Food & Pharma

„Różnica między dobrymi i bardzo dobrymi firmami tkwi w ludziach.”

Director Group HR

„Perspektywa długoterminowa naszych innowacyjnych projektów zapewni nam postęp w zakresie zrównoważonej gospodarki o obiegu zamkniętym i pozwoli nam wykorzystać pojawiające się nowe możliwości biznesowe.”

Chief Innovation Officer  
Sinova

„Dzięki naszym działaniom, bezpośrednio i pośrednio przyczyniamy się do ograniczenia emisji dwutlenku węgla do atmosfery.”

Członkowie Zarządu  
Dywizja  
Organics2Power

SARIA.COM/SUSTAINABILITY-REPORT-2023