



SARIA-GRUPPEN

ADFÆRDSKODEKS



INTEGRITET, ÆRLIGHED,
SAMT RESPEKTFULD OG
FAIR FORRETNINGSADFÆRD
DANNER GRUNDLAGET
FOR VORES SUCCES.

Indledning

Vi er af den overbevisning, at vores gruppes bæredygtige succes og fremtidige levedygtighed grundlæggende er baseret på fælles værdier og principper, som omfatter pålidelighed, gennemsigtighed og engagement i at skabe langsigtede og tillidsbaserede forretningsforbindelser.

Vores aktionærer, kunder og samarbejdspartnere, myndighederne og offentligheden forventer, at vi til enhver tid handler lovligt, kompetent og ansvarligt. For os betyder det at overholde lokale retssystemer uden undtagelse i alle de lande, hvor vi driver vores forretning, og at respektere deres moralske og værdimæssige begreber. Som virksomhed tager vi også vores sociale og miljømæssige ansvar alvorligt. Sammen med absolut integritet spiller sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen en afgørende rolle i vores handlinger. Disse fælles principper danner grundlaget for vores forretningsaktiviteter.

Vi betragter det som en bindende forpligtelse for vores virksomhed at overholde de standarder, der følger af denne overbevisning. I overensstemmelse med vores forståelse af iværksættertænkning og individuelt lokalt ansvar er alle medarbejdere - ud over overholdelsen af vores fælles ansvar - forpligtet til at overholde lovbestemte og virksomhedsspecifikke principper indenfor deres aktivitetsområde. Med henblik herpå sikrer vi, at den enkelte har den nødvendige støtte og opbakning til at leve op til det dertil knyttede ansvar.

Vi forventer ligeledes, at vores forretningspartnere vil handle i overensstemmelse med vores principper. Vi vil ikke acceptere nogen former for overtrædelse eller tilsidesættelse af disse principper, hverken i vores virksomhed eller fra eksterne partnere. Vi kan kun leve op til vores virksomhedsansvar, hvis vi alle betingelsesløst overholder de gældende juridiske, etiske, sociale og økologiske standarder sammen og sikrer et retfærdigt og respektfuldt samarbejde.

Vores adfærdskodeks specificerer nogle af vores grundlæggende principper og fungerer som retningslinje for lovlig og overensstemmende adfærd. De emner, der indgår i den, er ikke udtømmende. I stedet lægger de vægt på prioriteter, som er af særlig betydning i vores forretningspraksis.

Selm, oktober 2020

SARIA SE & Co. KG



U+H VAN
HESSEN

ecoMotion

Bioiberica

SARVAL

SINOVA

SECANIM



DEVRO

ReFood
pure bioenergy

BIOCEVAL

SAMMEN MOD EN
BÆREDYGTIG VERDEN
OG SUNDERE LEVEVIS.



SARIA Framework og forretningsprincipper

Det er SARIA-gruppens ambition at være den bedste partner for bæredygtige løsninger. Vores brede portefølje af produkter og tjenester, som er baseret på omdannelsen af organiske ressourcer til råmaterialer af høj kvalitet til nye applikationer, spiller en rolle i denne forbindelse. Med et stærkt fokus på kunder og leverandører, en innovativ ånd og et energisk og kvalificeret team tilbyder vi konsekvent vores samarbejdspartnere skræddersyede løsninger og sætter nye standarder inden for vores branche. Vores verdensomspændende aktiviteter er kendetegnet ved lokal iværksætterånd, en praktisk mentalitet og individuelt lokalt ansvar samt pragmatisme og passion for vores forretning på tværs af hele værdikæden.

Udøvelse af virksomhedsansvar er en forudsætning for at vores gruppe kan opbygge langsigtede forretningsforbindelser og skabe bæredygtig succes samt pålidelige kvalitetsstandarder og respektfuldt samarbejde. Vi lever op til dette ansvar ved at overholde juridiske, etiske, sociale og økologiske standarder. Som virksomhed er SARIA forpligtet til dette sammen med hver enkelt medarbejder. Og ligeledes forventer vi, at vores samarbejdspartnere vil handle i overensstemmelse med disse principper.



RESPEKT FOR MENNESKERETTIGHEDER
OG ARBEJDSTAGERRETTIGHEDER
ER AFGØRENDE FOR BÆREDYGTIG
KOMMERCIEL SUCCES.

Menneskerettigheder og arbejdstagerrettigheder

SARIA-gruppen overholder nøje menneskerettighedslovgivningen i overensstemmelse med Den Europæiske Menneskerettighedskonvention. Vi afviser enhver form for tvangsarbejde, slaveri og tortur. Vi fordømmer også på det kraftigste børnearbejde. Arbejdstagernes minimumsalder er i overensstemmelse med de respektive statslige love eller kollektive overenskomster, medmindre disse ikke når op på den minimumsalder for beskæftigelse, der er fastsat af Den Internationale Arbejdsorganisation (ILO). Medarbejdernes organisations- og foreningsfrihed skal sikres alle steder, og vi arbejder tæt sammen med frit valgte medarbejderrepræsentanter. Generelt går vi ind for Den Internationale Arbejdsorganisations otte konventioner, også kendt som ILOs grundlæggende arbejdsstandarder.

Virksomheden fremmer lige muligheder og ligebehandling af medarbejdere, afstår fra og forbyder enhver form for forskelsbehandling på grund af race eller etnicitet, køn, religion eller ideologi, handicap, alder eller seksuel orientering. Virksomheden rekrutterer og fremmer sine medarbejdere alene på grundlag af kvalifikationer og faglige præstationer.

Vores virksomhed er repræsenteret i mange regioner og på mange markeder over hele kloden og er derfor underlagt forskellige retssystemer. Vi er derfor også underkastet forbudet om ulovlig inddragelse af land, herunder f.eks. også land, der sikrer en persons eksistensgrundlag. Vi sikrer, at vores medarbejders arbejdspladser som et minimum overholder de gældende arbejdsretlige bestemmelser i deres respektive lande, f.eks. de forhold, der vedrører arbejdstid, løn og personalegoder. Det er vores overbevisning, at lønninger for fuldtidsarbejde i alle tilfælde skal være tilstrækkelige til at sikre et levebrød. Vi behandler hinanden med respekt og retfærdighed. Vi går derfor ind for en ledelseskultur, der er respektfuld, anerkendende og baseret på tillid.

Sundhed og sikkerhed

Ansvar for sundhed og sikkerhed er centrale komponenter i en industrivirksomhed, som stræber efter langsigtet, bæredygtig succes. Vores medarbejders sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen er derfor afgørende for os. De gældende arbejdsmiljøbestemmelser skal overholdes på alle de arbejdssteder, vi opererer på, og den respektive teknologitilstand skal optimeres løbende.



VORES MÅL: BÆREDYGTIG
UDNYTTELSE OG BEHANDLING
AF NATURRESSOURCER OG
TILFØRSEL AF MERVÆRDI

Miljø og ressourcer

Vi skaber merværdi for vores partnere og miljøet som en pålidelig serviceudbyder ved at indsamle organisk affaldsmateriale fra vores kunder og bruge det til at fremstille præprodukter med innovativ teknologi. Vi mener, at vi er forpligtet til at stræbe efter at beskytte miljøet og bevare det for de kommende generationer. Det siger sig selv, at det er vores pligt at overholde de love, der har til formål at beskytte miljøet, og FN's folkeretlige overenskomster. I den forbindelse tager vi især højde for, at der ikke finder jordforandringer eller vandforureninger sted. Dermed kombinerer vi ønsket om at ville gøre meget mere for at beskytte miljøet og dets ressourcer ved at inkludere miljøbeskyttelse som en selvfølge og med høj prioritet i alle vores forretningsaktiviteter. Vi forventer det samme niveau af forståelse og handlinger fra vores samarbejdspartnere, som også er en del af denne merværdikæde.

Produkter og tjenester

Uden undtagelse leverer vi vores produkter og tjenester i en kvalitetsstandard, der opfylder kravene i lovbestemte og andre obligatoriske retlige bestemmelser, kontraktlige aftaler og de gældende standarder. Dette sikrer vi ved at levere en høj teknisk standard på vores produktionslokationer, god uddannelse af vores medarbejdere og effektive interne kontroller.



Hvis vores produkter eller tjenester undtagelsesvis og især som følge af tekniske eller menneskelige fejl ikke i tilstrækkelig grad opfylder disse krav, vil vi forsøge at undgå enhver deraf følgende skade i tæt partnerskab med de berørte kunder og de kompetente myndigheder.



VI ER FORPLIGTET TIL FAIR
KONKURRENCE OG INTEGRITET
I VORES FORRETNINGS-
TRANSAKTIONER

Fair konkurrence

Vi er overbeviste om, at kommerciel konkurrence tjener både virksomheder og forbrugere, så længe det er en fair konkurrence med lige muligheder. For at sikre dette følger vi de gældende bestemmelser i konkurrencelovgivningen. Det siger sig selv, at vi er forpligtet til at overholde dem og blive inddraget på en sådan måde, at der opretholdes fair konkurrence baseret på lige muligheder. Uanset disse juridiske forpligtelser ønsker vi også at behandle vores konkurrenter og medarbejdere retfærdigt og med respekt.

Vi vil uddanne, rådgive og støtte vores medarbejdere, som har et særligt ansvar på grund af deres funktion og arbejde, så de til enhver tid kan leve op til dette.

Integritet

Vi afviser på det kraftigste korrupsion og bestikkelse. Vi afholder os fra at indgå forretningsaftaler, som kun kan opnås, når beslutningstagerne tildes eller loves personlige fordele. Ingen af vores medarbejdere vil lide nogen ulempe som følge heraf.

Vi tolererer ikke medarbejdere, hvis beslutninger eller faglige handlinger er baseret på deres personlige interesser snarere end på virksomhedens interesser.



SKATTER OG AFGIFTER
BIDRAGER TIL AT OPFYLDE
SAMFUNDSFORPLIGTELSE

Skatter og afgifter

SARIA-gruppen er til stede i mange lande og er en interessant i de lokale nationale økonomier. At betale skat er en afgørende faktor for stabiliteten og infrastrukturen i en national økonomi og har også direkte indflydelse på vores succesfaktorer. At udføre selvangivelser og betalinger, der er i overensstemmelse med reglerne og til tiden, er derfor en samfundsmæssig pligt, som vi anerkender og accepterer.

Det er vores mål at overholde skatteforpligtelserne til tiden og med passende beløb og altid være en retfærdig partner for skattemyndighederne i hvert af de lande, hvor vi er til stede. For at opfylde dette mål har vi oprettet et internt kontrolsystem, som er i stand til at forebygge og afdække grundlæggende fejl.

Enhver overtrædelse af gældende skattelovgivning, som registreres internt eller eksternt, skal straks indberettes til selskabets skatteansvarlige. Det siger sig selv, at vi vil rette fejlen direkte i et fyldestgørende og transparent samarbejde med skattemyndighederne.

Vi betragter virksomhedsrevisioner som en mekanisme, der sikrer fair beskatning. Vi bruger det konstruktive samarbejde med revisorerne og skattemyndighederne på lige vilkår som et redskab til at validere vores finansielle organisation og om nødvendigt udvikle den yderligere.



Vi afviser skattestrukturer, der ikke er baseret på bæredygtige forretningsmål. Vi ønsker, at alle vores medarbejdere i deres arbejde for vores virksomhed altid opfører sig som rette og hæderlige forretningsmænd og skatteydere.



INTEGRITET ER UUNDVÆRLIG:
VI OVERHOLDER JURIDISKE OG ETISKE
STANDARDE OG ER FORPLIGTET TIL
AT BIDRAGE TIL VIRKSOMHEDERNES
SOCIALE ANSVAR.

Beskyttelse af personoplysninger

Vi bekræfter den grundlæggende ret til databeskyttelse. Vi bruger derfor alle personoplysninger, der stilles til rådighed for vores virksomhed, udelukkende til det tilsigtede formål inden for rammerne af den gældende databeskyttelseslovgivning.

Hvidvaskning af penge og sanktioner

Vi overholder nøje de gældende lovbestemmelser for at undgå hvidvaskning af penge. På den bedst mulige måde har vi sikret, at vores virksomheds finansielle transaktioner ikke kan bruges til hvidvaskning af penge uafhængigt af individuelle nationaljuridiske forhold.

Etik

Overholdelse af loven er obligatorisk for vores virksomheds aktiviteter. For os er konceptet om overholdelse endnu mere vidtrækkende. Vi kræver og fremmer virksomhedsaktiviteter, som er baseret på værdier og moral.

Vi er klar over, at de moralske holdninger og værdier i de lande, hvor vores gruppe er aktiv, undertiden kan være forskellige. Så længe de principielle værdier i dette adfærdskodeks og menneskerettighederne og friheden fra forskelsbehandling garanteres, ønsker vi at håndtere disse forskelle med tolerance og respekt.

Overholdelse

Enhver, der mener, at vores virksomhed, specifikke medarbejdere eller vores forretningspartnere ikke arbejder i overensstemmelse med disse principper, kan rapportere overtrædelser offentligt eller anonymt ved hjælp af vores SARIA Integrity Line, som kan findes på <https://saria.integrityline.org>.

Vi forsikrer dig om, at vores overholdelsesorganisation vil undersøge alle rapporter.

Kontrol og opdatering

Code of Conduct kontrolleres årligt. Gennemgangen finder sted hver gang på årets andet Compliance Board-møde. Om nødvendigt træffer Compliance Board beslutning om passende ændringer.

Version	ændring til den tidligere version	gælder indtil
V. 01.0	første version	31.12.2022
V. 01.1	tilpasninger til lovkrav i LkSG*	23.04.2024
V. 01.2	tillæg "kontrol og opdatering "	

SARIA®

SECANIM

ReFood
pure Biokraft

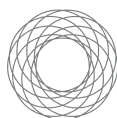
ecoMotion

SINOVA 

SARVAL

BIOCEVAL

VH VAN
HESSEN



DEVRO

b Bioiberica

www.saria.com